

SAVOIR DELEGUER POUR ETRE PLUS EFFICACE



En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour savoir déléguer pour être plus efficace.

Déléguer n'est pas toujours naturel : penser détenir seul le savoir-faire, craindre de perdre du temps ou du pouvoir sont des réflexes répandus. Pourtant la progression d'une organisation dépend de sa capacité à partager idées, savoir-faire et responsabilités.

Cette formation savoir déléguer efficacement vise à maîtriser l'art de la délégation via des méthodes éprouvées. Ce programme vous permettra de développer vos compétences managériales en apprenant notamment à responsabiliser, faire confiance et encadrer vos équipes pour une délégation réussie. Des exercices pratiques vous guideront pour favoriser l'autonomie des collaborateurs tout en optimisant votre efficacité professionnelle. A l'issue de cette formation savoir déléguer et responsabiliser vos équipes aborde également les entretiens de délégation et la gestion des erreurs avec un feed-back constructif.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- [formation management d'équipe marseille.](#)
- [Formation management certifiante CPF.](#)
- [Formation Cycle management général.](#)
- [Formation Optimiser son temps et ses priorités.](#)



Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Prendre du recul par rapport à son mode de délégation, ses difficultés, et plus largement dans sa pratique managériale
- Comprendre et se familiariser avec les étapes et principes de base d'une délégation réussie en tenant compte de son propre style de management



Programme

– Délégation, management et efficacité

Les enjeux, les objectifs et les règles de la délégation réussie

Responsabiliser et faire prendre conscience de l'enjeu

La culture des points forts et des talents

– Favoriser la mise en autonomie progressive des collaborateurs

Du débutant à l'expert : développer les compétences

Les interactions relationnelles : de la dépendance à l'interdépendance

– Réussir les entretiens de délégation

Décliner stratégie et projet en objectifs

Savoir négocier et partager les objectifs et co-construire les plans d'actions

Durée

2 jour(s) / 14 heure(s)

Effectif

De 3 à 12 stagiaires

Tarif

1290 € NET

Pour qui ?

Responsable hiérarchique et tout collaborateur exerçant une fonction d'encadrement

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Code RNCP / RS

NA

Référence

MLGP-0000-SDE-01

L'entretien de pilotage : conditions de réussite

– Suivi, contrôle, reporting et feed-back

Valoriser les succès et les progrès

Traiter les erreurs

Formuler une critique constructive

Situations particulières : échec ou démotivation

Bâtir le plan stratégique de délégation pour l'équipe : conditions de réussite et préparation.

– Les plus de la formation :

Pédagogie axée sur des exercices pratiques et des mises en situations rencontrées dans le contexte professionnel.

Cet apprentissage permet l'analyse des situations et le développement de l'autonomie.



Méthodes pédagogiques

– Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.

– Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.

– Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises

– Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.



Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation. Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.



Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.