

LE MANAGER AGILE ET COLLABORATIF



En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour actionner les leviers de motivation et d'engagement qui font une équipe performante en tant que manager

Aujourd'hui, de nouvelles générations au travail, avides de sens, de partage et d'épanouissement professionnel dans des environnements de changements permanents faits de cycles courts et instables poussent vers un modèle collaboratif et responsabilisant pour des équipes adaptables, créatives et par dessus tout pro-actives.

Face à ces constats, le manager voit son rôle évoluer.

Cette formation manager agile et collaboratif vise à transmettre un management inspiré par l'intelligence collective et la gestion de projet agile. A l'issue de ce parcours, vous aurez les clés pour appliquer un leadership non hiérarchique et des prises de décision collaboratives. Ce cursus donne les outils pour parvenir à renforcer la motivation et l'engagement des équipes. Vous apprendrez également à encourager l'autonomie des équipes et à adopter des pratiques d'agilité en management. Cette formation en management collaboratif est construite pour répondre aux enjeux actuels de communication d'équipe en entreprise.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- [Formation méthodes agiles en gestion de projets CPF.](#)
- [Formation team leader et communication en équipe.](#)
- [Formation assistant de projet agile Marseille.](#)
- [Formation : conduire le changement avec agilité.](#)
- [Formation manager une équipe commerciale CPF Marseille.](#)
- [Formation management d'équipe CPF Marseille et Aix-en-Provence.](#)
- [Formation management en couleur certifiante.](#)
- [Formation Nouveau manager CPF : prise de poste réussie.](#)
- [Formation manager coach.](#)
- [Formation manager en situation non hiérarchique.](#)



Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Développer son autorité et son leadership dans la relation non hiérarchique,
- Développer ses talents de communication pour mieux faire adhérer.



Programme

Le management collaboratif : de quoi parle-t-on ?

- Les nouvelles générations au travail : sortir des clichés, intégrer les réalités

Durée

2 jour(s) / 14 heure(s)

Effectif

De 3 à 8 stagiaires

Tarif

1390 € NET

Pour qui ?

Dirigeants, managers, responsables de projets

Prérequis

Avoir une première expérience en management.

Code RNCP / RS

NA

Référence

MLGP-0000-MAC-01

– Les ingrédients du collaboratif

– Le portrait du manager collaboratif et agile

Les pistes d'exploration dans une démarche collaborative

– Partager une vision et des valeurs au sein de l'équipe :

1. Les construire ensemble
2. Les faire vivre

– Collaborer ensemble

1. La distribution des rôles : à chacun sa main !
2. Responsabiliser et développer l'autonomie de l'équipe
3. L'initiative, la confiance et la place de l'erreur
4. Co-construire et mobiliser l'intelligence collective
5. Prendre des décisions de manière collaborative

– Développer l'agilité de l'équipe :

1. C'est quoi l'agilité ?
2. Aller vers une organisation agile

– Animer le collectif :

1. Le partage d'information, la transparence et le feedback
2. L'expression des ressentis et la régulation des tensions
3. Le bien-être ensemble

Quel manager collaboratif souhaitez-vous être ?

– Exploration de vos pistes collaboratives et des limites (sous forme d'atelier de co-développement)

Face aux résistances/résistants, accompagner le changement vers une organisation collaborative

- Faire émerger et comprendre les résistances que cela suscite
- Faciliter la transition.



Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.



Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.



Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.