

DEVENEZ ACTEUR DE VOS ACHATS



En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour acquérir les bases du métier d'acheteur et d'en assimiler les principales fonctions. Elle donne une vision complète de l'ensemble du processus achat et de ses enjeux au sein d'une entreprise.

Pour un cursus achat complet, découvrez notre [formation acheteur CPF](#).

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- [Formation répondre à des appels d'offres marchés publics ou privés à Marseille et Aix-en-Provence.](#)



Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Connaître les spécificités et comprendre les enjeux des actes d'achats en PME
- Apprendre à définir une politique et une stratégie achats



Programme

-Introduction aux achats

Les achats dans l'entreprise

Rôles et missions

Les différentes étapes du processus achats

Les actions et interactions en interne et à l'externe

Mises en situation

Le sourcing

Analyser un marché fournisseurs

Identifier et utiliser divers canaux de recherche

Définir et créer un R.F.I, RFP et RFQ

Travailler en équipe à leur création

Exercice d'application

La consultation

Comprendre les enjeux de l'appel d'offres

Rédiger un Cahier des Charges Fonctionnel

Créer et envoyer un Appel d'offres

Impliquer les autres départements et satisfaire leurs attentes

Exercice d'application

L'analyse des offres

Savoir comparer et sélectionner une offre fournisseurs

Savoir décomposer un coût

Analyser les offres fournisseurs en coûts complets

Savoir intégrer l'aspect relationnel dans la sélection

Durée

2 jour(s) / 14 heure(s)

Effectif

De 3 à 8 stagiaires

Tarif

1150 € NET

Pour qui ?

Cette formation s'adresse à toute personne, acheteur débutant ou expérimenté, souhaitant professionnaliser ses actes achats en entreprise

Prérequis

Exercer une fonction achat ou être en cours d'intégration au sein d'une entreprise.

Code RNCP / RS

NA

Référence

ACLO-CYCL-DAVA-01

Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation. Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.